

情報公表項目

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和2年9月現在

		H31/R1
医師部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	15人
	B：当該年度の採用者数	59人
	割合：(A÷B×100)	<b>25.4%</b>
医療技術部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	27人
	B：当該年度の採用者数	54人
	割合：(A÷B×100)	<b>50.0%</b>
看護部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	128人
	B：当該年度の採用者数	139人
	割合：(A÷B×100)	<b>92.1%</b>
事務部門	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	5人
	B：当該年度の採用者数	12人
	割合：(A÷B×100)	<b>41.7%</b>
備員	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	64人
	B：当該年度の採用者数	73人
	割合：(A÷B×100)	<b>87.7%</b>
計	A：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	250人
	B：当該年度の採用者数	337人
	割合：(A÷B×100)	<b>74.2%</b>

2. 男女の平均勤務年数の差異

令和2年9月現在

	女性の平均 勤続年数 (A)	男性の平均 勤続年数 (B)	合計の平均 勤続年数 (C)	割合 (A÷B×100)
医師部門	6年9ヵ月	9年1ヵ月	8年9ヵ月	<b>74.3%</b>
医療技術部門	8年2ヵ月	11年10ヵ月	10年2ヵ月	<b>69.0%</b>
看護部門	10年5ヵ月	6年1ヵ月	10年1ヵ月	<b>171.2%</b>
事務部門	12年0ヵ月	18年1ヵ月	15年3ヵ月	<b>66.4%</b>
一般技術部門	10年4ヵ月	16年4ヵ月	12年11ヵ月	<b>63.3%</b>
備員	5年5ヵ月	4年9ヵ月	5年4ヵ月	<b>114.0%</b>
合計	9年5ヵ月	10年9ヵ月	9年9ヵ月	<b>87.6%</b>

以上