情報公表項目（公表日：令和８年６月３０日）

１．採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和７年度実績）

		令和７年度
医師部門	Ａ：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	20 人
	Ｂ：当該年度の採用者数	113 人
	割合：（Ａ÷Ｂ×１００）	**17.7%**
医療技術部門	Ａ：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	62 人
	Ｂ：当該年度の採用者数	92 人
	割合：（Ａ÷Ｂ×１００）	**67.4%**
看護部門	Ａ：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	165 人
	Ｂ：当該年度の採用者数	180 人
	割合：（Ａ÷Ｂ×１００）	**91.7%**
事務部門	Ａ：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	30 人
	Ｂ：当該年度の採用者数	45 人
	割合：（Ａ÷Ｂ×１００）	**66.7%**
傭員	Ａ：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	44 人
	Ｂ：当該年度の採用者数	51 人
	割合：（Ａ÷Ｂ×１００）	**86.3%**
計	Ａ：当該年度の女性の採用者数（中途採用を含む）	321 人
	Ｂ：当該年度の採用者数	481 人
	割合：（Ａ÷Ｂ×１００）	**66.7%**

２．男女の平均勤務年数の差異（令和７年度実績）

	女性の平均 勤続年数 （Ａ）	男性の平均 勤続年数 （Ｂ）	合計の平均 勤続年数 （Ｃ）	**割　合** **（Ａ÷Ｂ×１００）**
医師部門	４ 年 11 ヵ月	６ 年 10 ヵ月	５ 年 11 ヵ月	**72.0%**
医療技術部門	７ 年 １ ヵ月	11 年 ５ ヵ月	９ 年 ３ ヵ月	**620%**
看護部門	10 年 ４ ヵ月	７ 年 10 ヵ月	９ 年 １ ヵ月	**131.9%**
事務部門	10 年 ０ ヵ月	15 年 ６ ヵ月	12 年 ９ ヵ月	**64.5%**
一般技術部門	１ 年 ２ ヵ月	14 年 ２ ヵ月	７ 年 ８ ヵ月	**8.2%**
傭員	５ 年 ４ ヵ月	５ 年 ４ ヵ月	５ 年 ４ ヵ月	**100.0%**
合　　計	９ 年 ６ ヵ月	９ 年 10 ヵ月	９ 年 ８ ヵ月	**96.6%**

3．男女の賃金差について（令和７年度実績）

＜全職種の場合＞

全労働者	うち正規雇用労働者	うち非正規雇用労働者
５９．２％	６５．５％	４０．８％

＜医師を除いた場合＞

全労働者	うち正規雇用労働者	うち非正規雇用労働者
８５．０％	９２．２％	９２．７％

※男性の平均年間賃金に対する女性の平均年間賃金の割合。

※基準期間：令和７年４月１日～令和８年３月31日

４．管理職に占める女性労働者の割合（令和７年度実績）

女性の管理職数（A）	管理職数（全体）（B）	割　合（A÷B×１００）
93	１８１	５１．４％

５．男女の育児休業取得率（令和７年度実績）

	育児休業取得率	基準期間
男性	４３．８％	令和７年４月１日～令和８年３月３１日
女性	９８．５％	

以上